



BeiGene

# 我们的 可持续发展

2020年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

## 来自CEO的一封信

早在十多年前，本着“让高质量、可负担的药品惠及每一位患者”的愿景，王晓东博士和我创立了百济神州。我们希望它成为一家真正带来变革的全球化生物制药公司，能够加速新疗法的发现与商业化，并以可负担的价格最终惠及全球数十亿人。

那时我们便知道，改变医药体系就意味着打破常规。这就是为什么即使过去了十年，百济神州依然在行业内“与众不同”：我们以全球化为目标，不断挑战现状，并最终开拓出药物开发的创新模式。通过把握独一无二的机遇降低临床开发成本，提升效率，我们致力于从根本上改变药物的开发模式，提升全球范围内药物的可及性、可负担性。

癌症不分国界，我们的努力也同样跨越国界。我们汇聚优秀的人才，不论他们身处何地。今天，我们的同事已经遍布全球五大洲。我可以自豪地说，百济神州正在打破生物制药的传统模式——我们在短短10年内，实现了11款自主研发的分子药物进入临床试验阶段。截至2020年底，我们的两款药物：百悦泽®（泽布替尼）和百泽安®（替雷利珠单抗）已取得多个适应症的商业化获批。2021年初，我们的第三款自主研发PARP抑制剂百汇泽®（帕米帕利）也已经正式获批用于治疗复发性卵巢癌。

我们的环境、社会和公司治理（ESG）体系框架表明，百济神州不仅要开创世界级的新疗法，还要有推动行业发展的决心。我们的动力来自紧迫感和乐观主义——不仅要为所有人提供可负担的药物，还要创造一个更公平和更可持续的世界。

为了兑现上述承诺，我们从今年开始制定一套ESG目标。我



们的战略将包括为员工提供无限发展机会，承担社会责任，坚持我们的价值观，并以负责任、讲诚信、守道德的理念经营公司。我们将在下一年度的ESG报告中和大家分享这些成果。

去年，我们经历了前所未有的考验，但也见证了在共同抗击新冠疫情的过程之中，监管部门、制药行业和整个医疗卫生界之间的紧密合作。这让我们意识到，我们也要在抗击癌症和其他严重疾病时采取同样紧密合作的方式。这同时强调了所有利益相关方，公司的ESG工作需要与企业战略保持高度一致。

本期ESG报告展现了我们是如何处理那些与公司未来息息相关的ESG问题，内容涵盖了从卓越的临床试验、产品安全再到环境管理的方方面面。我衷心希望大家能和我一起庆祝百济神州在短短十年所取得的诸多成绩。我们正在为下一个十年向世界提供拯救生命药物的目标不断前行，期待听到您的反馈。

A handwritten signature in black ink, which appears to read "John V. Oyler". The signature is fluid and cursive, written on a white background.

**欧雷强 John V. Oyler**  
百济神州联合创始人、董事长兼首席执行官

2021年7月

# 报告内容

公司介绍	4
药物发现和开发新模式	8
无限机遇	21
恪尽职责	28



# 公司介绍

# 关于百济神州

百济神州是一家立足科学的全球性生物制药公司，专注于开发可负担的创新药物，旨在为全球患者改善治疗效果，提高药物可及性。

公司拥有广泛的药物组合和多款临床候选药物，通过强化公司自主竞争力以及与其他公司开展合作，我们致力于加速现有多元、创新药物管线的开发进程，为全球数十亿人全面提升药物可及性。百济神州立足全球，员工遍布五大洲。

## 2020年数据一览\*



**5,150+**

名员工



**14**

个国家和地区



**40+**

款药物和候选药物处在商业化或临床开发阶段

**450+**

名研究人员

**60+**

项正在进行的或计划中的  
临床试验

**7**

款获批药物

**1,600+**

名临床开发人员

**5**

款已申报候选药物

**1,800+**

人的商业化团队，中国团队  
超过1,700人

**30+**

款处在临床开发阶段药物

\*截至2020年12月31日

### 关于此报告

本报告涵盖了百济神州在2020财年的环境、社会和公司治理 (ESG) 方面取得的成果，其中还包括2021年初的部分活动。除非另有说明，否则所有成果数据均来自百济神州拥有和运营的机构设施在2018至2020财年的表现。本报告已由公司内部负责本专题的内容专家以及百济神州管理层审查。

## 重要ESG问题

自2018年以来，我们每年都会对ESG问题进行一次重要性评估，以确定对我们的利益相关方和企业本身最重要的问题。

根据香港联合交易所的上市规则，这些评估结果已在2018年、2019年和2020年的ESG报告中予以公布，详情请见 [ir.beigene.com](http://ir.beigene.com)。2021年初，我们进行了全局回顾分析，以完善评估中包含的问题。我们还增加了药物可及性、可负担性、临床试验规范和生物伦理学等新主题。为

了对问题进行排序，我们采访了百济神州管理团队的关键成员，在员工内部进行了调研，并了解了投资界、行业组织、相关非营利组织和其他外部利益相关方的期望。重要性评估结果汇总如下，本报告提供了我们在这些主题方面的表现。



## 我们的ESG体系框架

在百济神州，医学不仅仅是分子和反应。对我们来说，医学代表着希望和治愈。

我们的目标是向所有人提供可负担的药物，并为我们的患者、员工和社区创造一个更公平和更可持续的世界。这一承诺反映在我们的ESG工作中。该ESG体系框架表明了我们的提高药物可及性的决心，即为世界各地的更多患者提供高质量、可负担的药物；为我们的员工

提供有意义的成长和发展机会；以负责任和可持续的方式开展业务。在2021年，我们计划定制一种策略标准，在其中体现与此框架相配套的目标和指标。我们将在2021年ESG报告中呈现我们的进展。

## 百济神州的ESG体系框架



### 创新模式

为全世界更多的患者带来可负担的前沿新药

- 追求各种作用机制的同类第一或同类最优疗法
- 在达到同类最优全球标准的前提下开展更具成本效益的临床试验
- 提高可负担、高质量药物的可及性
- 携手志同道合的合作伙伴进一步提升药物可及性
- 确保产品质量和安全



### 无限机遇

为员工创造充满活力的工作环境，激发科学创想

- 提供有吸引力的岗位，让员工可以追求梦想、发展事业
- 提供良好的福利待遇
- 创造有归属感的企业文化氛围



### 恪尽职责

基于道德和诚信开展业务

- 基于道德和诚信开展业务
- 以实际行动保护环境
- 以负责的态度采购原料和服务
- 援助广大患者群体
- 回馈我们生活和工作的社区

# 药物发现和开发新模式





百济神州的使命是使全世界数十亿人获得创新、可负担的药物。我们的使命很宏大。每年，新发癌症病例以数百万计，因此我们迫切地需要推进新模式，以加速肿瘤治疗和其他挽救生命的疗法的发现、开发和商业化。

自2010年百济神州成立以来，我们的全球研究团队已经开发了丰富的产品管线，包括多个潜在同类第一和同类最优的分子，可用于多种适应症。我们已经大大扩展了我们的全球临床开发团队，超过60项临床试验正在或计划开展。我们加大对组建大规模商业化团队的投入，并与多个领先的制药公司开展多项全球战略合作，旨在扩大我们的药物在全球范围内的可及性。在百济神州，我们永远以患者为先。

“

百济神州之所以存在，是因为世界上依然有患者饱受严重疾病的折磨。我们要做的就是帮助患者减轻病痛。

”

王晓东 博士  
百济神州联合创始人  
科学顾问委员会主席



## 前沿科学

我们的企业价值观之一是锐意创新。我们敢于挑战现状，去实现曾经被认为不可能实现的科学设想、做出大胆的承诺并将其实现。

我们的全球研究团队充满激情，致力于发现新的作用机制，来帮助备受各种病痛折磨的患者。正因为有了他们的创造力、毅力和对前沿科学的坚定追求，百济神州在短短10年内，实现了11款公司自主发现的分子药物进入临床试验阶段。

截至2020年底，我们的两款药物百悦泽®（泽布替尼）和百泽安®（替雷利珠单抗）已获得多个癌症适应症的商业化批准，公司第三款自主研发的PARP抑制剂百汇泽®（帕米帕利）已于2021年初获批用于治疗复发性卵巢癌。

在短短10年时间里，我们已经把11款自主研发的分子药物推进临床试验阶段。

而这一切仅仅是个开端。我们持续在产品研发方面加大投入，仅2020年一年，我们的研发投入便达到13亿美元，远超我们3.09亿美元的总收入。

## 创新的作用机制

我们的许多药物治疗具有截然不同的作用机制，其中几种对于其目标适应症具备同类第一或同类最优性。我们的团队发现了前景广阔的候选新药，包括被称为Ociperlimab的在研TIGIT<sup>1</sup>抗体、BCL-2<sup>2</sup>抑制剂和HPK1<sup>3</sup>抑制剂，这些药物目前正处于开发阶段。

## 百济神州产品管线中的创新\*

药物或临床候选药物	优势	主要目标适应症或疾病形式
<b>百悦泽®（泽布替尼）</b> 	潜在的同类最优BTK <sup>4</sup> 抑制剂 与竞品相比，具有独特的药理学特性，可最大化BTK结合并最小化脱靶效应	慢性淋巴细胞白血病/小淋巴细胞淋巴瘤、华氏巨球蛋白血症、套细胞淋巴瘤、滤泡性淋巴瘤、边缘区淋巴瘤/或弥漫性大B细胞淋巴瘤
<b>百泽安®（替雷利珠单抗）</b> 	以免疫检查点受体PD-1 <sup>5</sup> 为靶点的人源化单克隆抗体 其特异性机制能够最小化与Fcγ受体的结合	肺癌、肝癌、胃癌和食管癌，经典型霍奇金淋巴瘤、尿路上皮癌、鼻咽癌、微卫星高度不稳定型肿瘤
<b>百汇泽®（帕米帕利）</b> 	PARP1 <sup>6</sup> 和PARP2酶的选择性小分子抑制剂 在临床前模型中证实可穿透血脑屏障，有望用于治疗脑肿瘤和脑转移	卵巢癌、乳腺癌、胃癌和前列腺癌
<b>Ociperlimab（BGB-A1217）</b>	一款在研抗TIGIT单克隆抗体 具有完整的免疫球蛋白G可结晶片段（IgG Fc），具有更高的抗体介导的抗肿瘤活性	宫颈癌、非小细胞肺癌、食管鳞状细胞癌、局部晚期和转移性实体瘤
<b>BGB-A445</b>	一款在研非配体竞争性OX40抗体 与临床上的其他OX40抗体不同，BGB-A445不会破坏OX40与OX40配体的结合，并且在临床前模型（包括PD-1耐药模型）中显示出有效性	晚期实体瘤
<b>BGB-11417</b>	一款在研BCL-2抑制剂 在临床前研究中，与维奈克拉相比，BGB-11417在血液肿瘤模型中表现出优越的抗肿瘤活性和更高的靶向BCL-2 G101V突变的潜力	恶性B细胞淋巴瘤
<b>BGB-15025</b>	潜在的同类第一在研HPK1抑制剂 与抗PD-1抗体联合，旨在增强T细胞的活化，以提高抗肿瘤活性	晚期实体瘤

\* 关于不同适应症和地区的开发和批准状态信息，请参见新闻稿  
<sup>1</sup> T细胞免疫球蛋白和免疫受体酪氨酸抑制性基序结构域  
<sup>2</sup> B细胞淋巴瘤因子  
<sup>3</sup> 造血祖细胞激酶

<sup>4</sup> Bruton酪氨酸激酶  
<sup>5</sup> 程序性细胞死亡蛋白  
<sup>6</sup> 聚二磷酸腺苷核糖聚合酶

## 研发中的生物伦理学

生物伦理学，即伦理学在医学和医疗卫生领域的应用，在百济神州发挥着重要作用。基于尊重自主、避免伤害、行善和公正四大基本原则，我们的生物伦理学项目提供了一个指导内部决策的框架，帮助我们以道德和诚信的方式履行使命。

所有为百济神州开展研究的内部员工和外部供应商或顾问均接受了标准操作流程培训，并学习和了解了世界医学协会（WMA）《赫尔辛基宣言》中关于研发流程中生物伦理学问题的指导、国际人用药品注册技术协调会（ICH）制定的指导原则以及生物技术创新组织（BIO）的伦理原则声明。

### 我们还坚持以下立场和做法：

- **基因工程：**我们在研究工作中常规使用基因工程工具，包括聚合酶链反应（PCR）、转化/转导和规律间隔成簇短回文重复序列（CRISPR）。这些工具使我们能够在细胞中实现基因变异、插入和敲除。这些工具的使用者已经接受了充分培训，并对所有研究和相关仪器的使用进行记录。
- **纳米技术：**我们当前的研发工作中不使用纳米技术。
- **动物保护：**在百济神州，我们遵循3R（替代、精炼、减少）原则，并在可行的情况下尽量使用其他方法代替动物研究。我们遵循由实验动物研究所（ILAR）所制定的《实验动物保护和使用指南》以及百济神州的《动物保护制度和指导原则》。我们的机构动物保护和使用委员会负责监督所有动物研究项目中的动物使用和保护。我们的设施已通过当地监管部门的认证。

随着新技术的出现，我们将继续致力于对其安全性进行适当研究，并与适当的外部利益相关方进行沟通，以降低与这些技术相关的潜在风险。



### 责任研发

我们遵循以下主要国际指南：

- **世界医学协会（WMA）《赫尔辛基宣言》**
- **国际人用药品注册技术协调会（ICH）制定的指导原则**
- **生物技术创新组织《伦理准则声明》**
- **全球不同地区的监管当局所发布的《药物临床试验质量管理规范》和《药物警戒质量管理规范》**



## 卓越的临床试验

临床试验是评价我们在研药物安全性和有效性的关键因素。它们也是患者获得全新在研性疗法的重要途径。我们如何进行这些试验是将可能挽救生命的治疗带给全球更多患者的关键。我们遵循领先的国际标准、坚持以符合伦理的方式进行临床研究，并制定了严格的指导原则以保护患者的安全和隐私。

### 扩大药物可及性

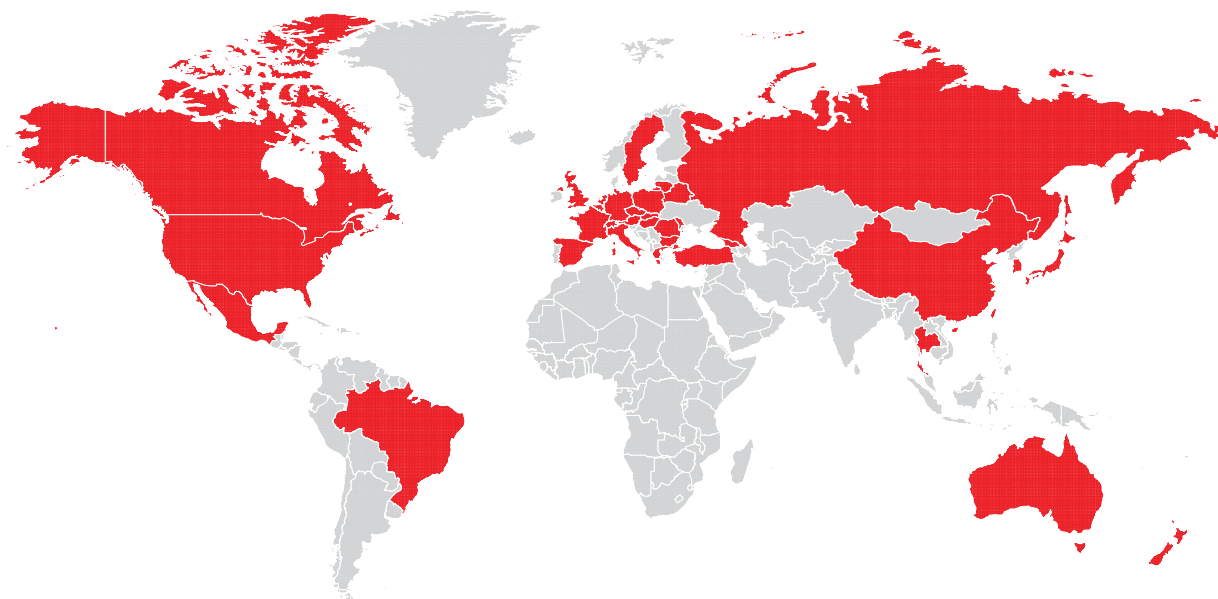
患者对安全有效的肿瘤药物有着巨大且迫切的需求。为了更快地为更多患者提供挽救生命的治疗方法，百济神州在全球范围内开展临床试验，希望能够用比平均临床试验更短的时间生产出高质量药物。

2020年，我们有超过60项正在进行或计划进行的临床试验，其中39项是全球试验，涵盖了包括中国、巴西、科威特、韩国、墨西哥和土耳其等近40个国家和地区，这些地区通常被认为是不适合

开展先进新型抗肿瘤药物的早期临床试验。我们根据监管当局（机构）的要求在公共数据库中公布我们的临床试验，包括：

- 美国临床试验注册中心
- 中国临床试验注册中心
- 欧盟临床试验注册中心
- 日本临床试验注册中心
- 澳大利亚和新西兰临床试验注册中心
- 泰国临床试验注册中心

我们之所以能够加速临床试验的开展，很大一部分原因是我们能够广泛接触到中国的癌症患者群体。2020<sup>7</sup>年，中国人口超过14亿，其中新发癌症患者比例占全球的24%，癌症相关死亡率占全球30%；大量的中国患者可以从创新疗法中获益。在中国开展临床试验，使我们能够更快招募到所需数量的入组患者，从而进行稳健的研究。同时，我们也可以更好地帮助数以百万计的中国患者更快获得有效的癌症疗法，这在过去几乎是不可能实现的，因为在此前，大多数临床试验都在美国和欧洲进行。



百济神州正在开展临床试验的国家和地区

<sup>7</sup> Cao, Wei; Chen, Hong-Da; Yu, Yi-Wen; Li, Ni; Chen, Wan-Qing; Changing profiles of cancer burden worldwide and in China: a secondary analysis of the global cancer statistics 2020; *Chinese Medical Journal*; April 5, 2021 - Volume 134 - Issue 7 - p 783-v791; [https://journals.lww.com/cmj/Fulltext/2021/04050/Changing\\_profiles\\_of\\_cancer\\_burden\\_worldwide\\_and.5.aspx#:~:text=China%20accounted%20for%2024%25%20of%129.4%20per%20100%2C000%20ranked%2013th](https://journals.lww.com/cmj/Fulltext/2021/04050/Changing_profiles_of_cancer_burden_worldwide_and.5.aspx#:~:text=China%20accounted%20for%2024%25%20of%129.4%20per%20100%2C000%20ranked%2013th)

## 患者保护：我们对质量和安全的承诺

鉴于我们独特的模式，我们努力更快地开展临床试验，但我们从不在质量和安全上妥协。公司能够自主管理大部分临床试验，这也使我们能够更好地进行质量控制。

对于每种在研药物，我们遵循结构清晰的正式流程来管理和开展临床试验。我们的开发核心团队——由来自临床开发、临床运营、临床药理学和药政事务等多部门人员所组成的跨职能团队负责制定每个候选药物的临床开发计划（CDP）。每个计划都包括患者潜在风险的评估和减轻这些风险的具体计划。我们根据某一特定适应症的当前和预期治疗标准来评估新型治疗候选药物的总体风险/获益。每个CDP均由开发审查委员会进行审查，该委员会由一位副总裁和/或执行委员会成员担任主席，并包括多位公司高级开发负责人。

每个CDP都有严格的指导原则，要求根据我们的内部制度和标准以及监管当局和国际标准保护患者的安全和隐私。这包括获得参与临床试验的每位患者的知情同意，提供关于临床试验及其潜在风险和获益的充分信息。患者可以根据这些信息做出参与临床试验的知情决定，并提供自愿参与协议。我们还制定了全球隐私和数据保护制度来保护患者隐私，该制度就使用、存储和传输医疗和遗传方面的患者数据做出了核心规定。

从药物首次用于人体到获批商用，我们对患者安全的考虑贯穿于产品的全生命周期。百济神州制定了严谨且主动的安全性评估计划，对在开发和商业化的各个阶段评估安全性，该计划符合ICH制定的标准以及当地

监管要求。为实现这一点，百济神州建立了一个高度协作的跨职能团队，该团队由公司医生和科学家组成，确保紧急安全信息经过仔细评估，并及时采取必要措施向监管部门报告。

我们的员工和外部支持人员均会接受与其职责相符的流程以及适用法规方面的培训。培训会进行记录和测验，内容涉及各种标准、知情同意、生物伦理学和公司的其他业务规范，及针对特定临床试验的培训。在整个试验的过程中，研究者和百济神州（申办方）会密切监测患者以确保患者的获益/风险得到及时评估。百济神州一直努力确保在整个监测过程中采取必要的主动干预措施。百济神州还会迅速处理患者或他人通过伦理委员会或机构审查委员会提出的任何投诉。

### 试验后用药和同情用药项目

通过参与我们的临床试验，患者可能会使用在研药物并随后从该药物治疗中获得临床获益。研究完成后，此类患者在咨询其医生后，可能希望继续使用百济神州的在研药物，尤其是在研究完成、产品批准和上市之间存在时间差的情况下。如果没有替代治疗或其他令人满意的治疗选择，或者如果终止治疗可能导致患者的总体状况恶化，试验后继续使用在研药物就尤为必要了。

为了支持我们的患者，百济神州将尽力为参加过百济神州申办的确证性研究的患者提供免费的试验后治疗，至少持续至该治疗获得当地监管部门的批准且较易购得。



### 临床试验的多样性

不同种族的人对药物的代谢程度可能不同，因此我们必须在试验中纳入来自不同背景和种族的患者。我们的技术研究根据不同监管机构的规定入组了不同患者人群。我们的许多全球试验纳入了大量来自中国的患者人群，这使得百济神州能够填补亚裔人群临床效果研究的大片空白——在美国或欧洲开展的试验中，亚裔人群通常未能达到该有的比例。

在某些情况下，患有严重或危及生命的疾病的患者可能无法通过临床试验使用我们的在研药物，并且可能没有其他可用的治疗选择。在这种非常特殊的情况下，这些患者可以通过同情用药项目<sup>8</sup>在对照临床试验之外接受该在研药物治疗。在任何情况下，通过这些项目提供在研药物都必须遵守当地医疗卫生管理机构的相关法规。

<sup>8</sup> 同情用药项目有时也被称为“获批前用药项目”“扩展用药项目”“提前用药项目”“指定患者药物使用计划”或“特需用药项目”。

## 提升药物可及性和可负担性

我们的商业化策略与我们的使命严格保持一致，即为全球更多患者提供可负担的高质量药物。我们在更快开发药物方面的竞争优势使我们的药物能够以更加可负担的价格惠及更多患者。我们还建立了一个由1800多名专业人员组成的全球商业化团队以帮助我们更广泛地分销我们的治疗药物。



为进一步扩大影响力，我们达成了数项全球战略合作。其中一些合作会比我们自己的速度更快地将我们的药物分销到新的地区，而另一些合作则允许我们利用在中国的商业机构分销合作伙伴的药物。虽然我们的许多工作才刚刚开始，但由于我们拥有独特的经营模式，即更快的药物开发和广泛的商业化布局相结合，已经可以看到一些早期的成果。

### 早期成果

在签订每项商业协议的时候，我们都努力争取广泛的分销权，以便最大限度地帮助患者获得可负担的高质量药品。到2020年底，我们拥有了广泛的产品组合，包括超过40款处于商业化或临床阶段的产品，我们对其中超过10款药物拥有全球商业化权利、对另外20款药物拥有中国/亚太地区的商业化权利。

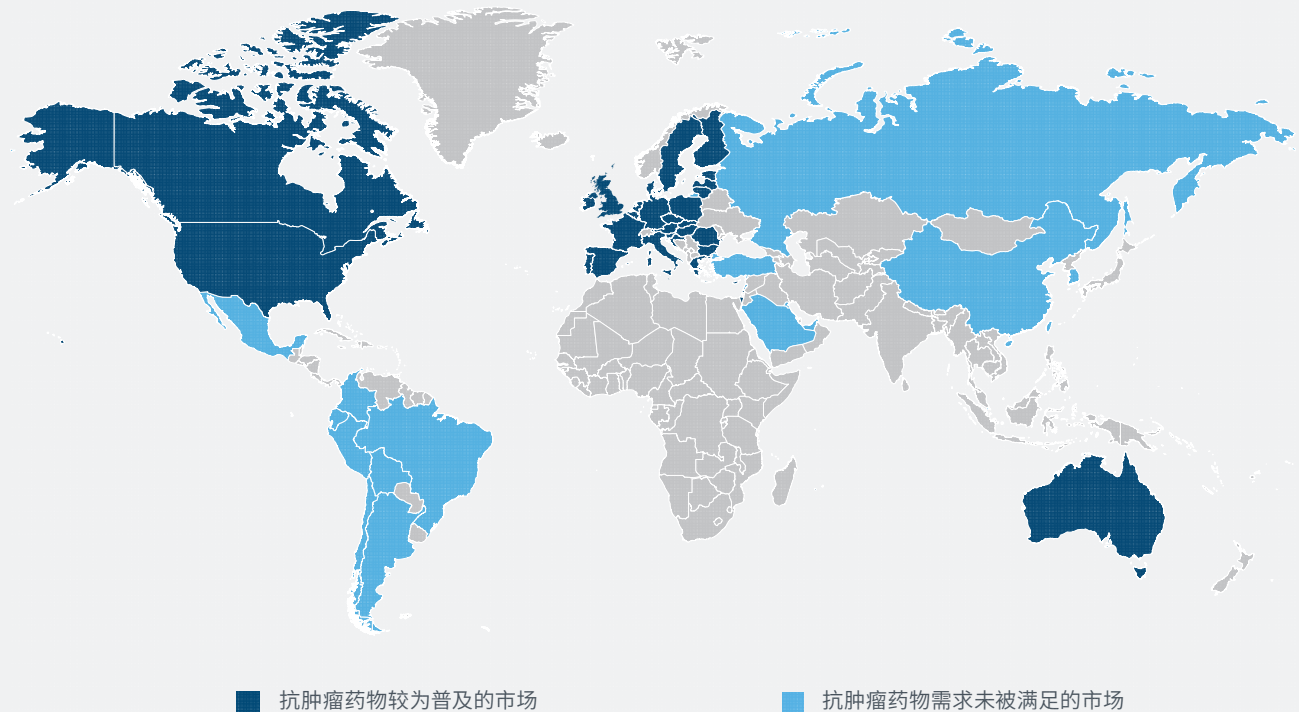
我们的战略优先考虑传统上医疗条件不足的地区。例如，通过在中国的广泛商业化布局，我们能够将药物送达到国内以往难以获得前沿抗肿瘤药物的地区。我们利用在中国的经验 and 专业知识在其他创新治疗药物的商业化早期无法触及的地区取得先发优势。例如，为了使百悦泽®进入医疗条件不足的市场，截至2020年底，我们已在美国和中国境外包括欧盟在内的20多个国家和地区递交了20多份上市许可申请，上述国家和地区包括巴西、保加利亚、黎巴嫩，除此之外，百济神州已和以下五个合作伙伴达成在以下国家和地区的分销协议：

- Adium Pharma S.A. (拉丁美洲和加勒比地区)
- Erkim (土耳其)
- NewBridge Pharmaceuticals (中东和北非)
- Medison Pharma Ltd. (以色列)
- Nanolek (俄罗斯)

随着产品持续扩展至新的区域，我们不断致力于推动药物的可及性与可负担性提升。

## 提升百悦泽®的可及性

百济神州已在全球40多个国家递交百悦泽®的上市许可申请，其中许多国家对先进的抗肿瘤新药的需求仍未被满足，无论是通过临床试验还是通过大范围报销的治疗选择。



除了提升可及性之外，我们还努力提升药物的可负担性。然而，定价因国家而异，很大程度上取决于每个国家的医疗体系。鉴于此，百济神州在制定策略时会因地制宜，旨在为不同地区提供合理的解决方案。例如：

- **在中国**，我们扩大可负担药物覆盖范围的最佳方式是将药品纳入中国国家医疗保障管理局管理的国家医保药品目录（NRDL）。2021年初，我们的三款药物：百悦泽®、百泽安®和从安进获得授权的安加维®（120 mg地舒单抗）被纳入国家医保药品目录，这大大拓展了中国患者获得这些药物的机会，有助于减轻许多患者及其家属的经济负担。公司在利润率上做出的牺牲通过用药患者数量的提升得到了补偿。
- **在美国**，医疗环境是复杂的，在做出定价决策时需要考虑许多因素。我们的首要目标是确保定价在患者可负担的范围内。例如，百悦泽®是我们潜在的同类最优BTK抑制剂，进入市场时的价格比当时市场领先产品低约10%。为了秉持药物价格可负担的理念，即使2020年的价格有所上涨，我们的上涨幅度仍在所有口服抗肿瘤药物中仍属于价格涨幅最低的前三分之一梯队中。
- **在土耳其、以色列、俄罗斯、拉丁美洲和中东/北非等新市场**，我们与经过严格审查的专业分销合作伙伴联手，他们帮助我们确定在这些市场的定价，平衡当地市场因素和患者的直接费用。
- **在大多数东南亚国家和加拿大等市场**，百济神州直接在支付系统内负责任地进行准备、制定价格。随着我们的药物进入更多地区，我们将持续提升可负担性和可及性。

## 替雷利珠单抗



## 百泽安®为抗肿瘤治疗带来新希望

2011年，时任百济神州生物药负责人李康博士对进入市场的一类新型免疫肿瘤药物产生了兴趣。与直接攻击癌细胞（传统化疗同时也会误杀一些健康细胞并产生耐药性）不同，免疫疗法利用患者自身的免疫系统破坏癌细胞或阻止癌症扩散到身体的其他部位，因而可以提供持久的生存获益。李博士在早期疗法的部分药物中看到了改进机会，因此他和他的团队着手研制一种新的更优的PD-1抗体，该抗体具有差异化的机制，能够最大限度地减少与效应受体FcγR的结合。而临床前研究表明，与巨噬细胞上的FcγR结合会损害PD-1抗体的抗肿瘤活性。2013年，该团队选择了这一抗体的最终版化合物BGB-A317，它成为了百济神州丰富的免疫肿瘤生物药项目中的第一款药物——百泽安®。

今天，李博士对于百泽安®改善患者结局的潜力，尤其是联合其他治疗的潜力仍然感到兴奋。目前百泽安®联合化疗治疗方案已显示出良好的前景和获益潜力，但他对联合百济神州产品管线中的其他药物（如PARP、TIGIT和OX40抑制剂）更加期待。此外，百济神州正在与多家国际公司合作探索联合治疗。

李博士说：“我认为联合治疗研究应该以开放的方式进行，这样我们才可以为患者找到最佳的解决方案。只要有实实在在的科学研究支持，许多药物都有联合的可能性，我很高兴看到百济神州在推进这些创新治疗方面发挥着重要作用。”



## 战略合作

我们能够找到志同道合、对挽救生命抱有同样热情的合作伙伴，进一步扩大挽救生命疗法的机会。通过利用我们的研究、开发和商业化能力或者通过携手合作伙伴合作，我们把治疗药物带到世界更多国家，借助合作伙伴的力量加速实现让全球数十亿人获得挽救生命的药物这一使命。

### 安进：借助我们的临床开发和商业化能力



2019年，我们与安进达成战略合作，在全球范围内推进安进创新肿瘤管线中的候选药物组合。该协议包括进行早期产品在中国的临床试验并帮助加快三个临床后期产品的商业化进程：安加维®（120 mg 地舒单抗），一款用于预防骨相关事件的治疗药物；倍利妥®（贝林妥欧单抗），一款治疗前体B细胞急性淋巴细胞白血病的药物；凯洛斯®（卡非佐米），一款治疗复发性或难治性多发性骨髓瘤患者的药物。在中国，安加维®于2019年获批，倍利妥®于2020年获批，凯洛斯®预计于2021年获批在中国，安加维®于2019年获批，倍利妥®于2020年获批，凯洛斯®预计于2021年获批。百济神州已基于广泛的商业网络开始启动这两款获批药物的销售，目前正在向中国各地的患者分销安加维®。

“

无论是努力为我们的合作伙伴加速临床开发，还是将后期产品纳入我们的管线中，都是为了给有需求的患者提供高质量、高价值的药物，任何有助于实现这个目标的机会我们都极为看重。

”

欧雷强 John V. Oyler  
百济神州联合创始人  
董事长兼首席执行官



### 抗击罕见病

2020年初，我们获得了EUSA Pharma两种药物的授权：治疗特发性、多中心血管滤泡性淋巴增殖症或巨大淋巴结病的药物SYLVANT®和治疗高危神经母细胞瘤儿童患者的免疫治疗药物凯泽百®。尽管中国患者人群较小，但百济神州仍在资助并承担这些药物的所有临床开发和药政申报工作。我们牢记使命，做出了重要的选择：将这些改变命运的药物带给患者，包括有需要的儿童。



### 诺华：借助合作伙伴的业务疆域和规模

2021年初，百济神州与诺华达成合作，授权诺华在北美、欧洲和日本开发、生产和商业化百济神州的抗PD-1抗体百泽安®。两家公司将在上述许可国家联合开发百泽安®，由诺华负责药政递交并在获批后进行商业化。预计该合作将帮助数百万患者更快获得百泽安®。此外，两家公司可能会在全球范围内开展临床试验以探索百泽安®与其他抗肿瘤治疗药物的联合疗法，通过这种方式，双方可以利用其药物开发管线推动免疫肿瘤联合治疗的新进展。

## 患者援助项目

百济神州始终以患者为中心，在此理念的驱动下，我们细心周到并目标坚定地为患者及其护理人员提供一切所需支持。获取药物和报销的流程通常非常复杂，但百济神州已经建立了具有实际意义的患者援助计划，其中包括对收到百济神州药物处方的患者给予报销支持和经济援助。

例如，在中国，我们与慈善基金会合作，为符合条件的低收入患者提供先进的治疗。2020年，我们与中国初级卫生保健基金会和北京康盟慈善基金会合作，提供百泽安<sup>®</sup>，并与微爱基金会合作，为符合条件的中国患者免费提供百悦泽<sup>®</sup>。

在美国和加拿大，我们建立了一个名为myBeiGene<sup>®</sup>的综合性患者援助项目，为符合条件的患者提供报销和保险支持、自费协助服务和免费药品，以助其获得百悦泽<sup>®</sup>。令我们自豪的是，我们在患者经济水平方面的筛选标准是行业中最具包容性的标准之一。除了提供报销和经济支持，该项目还配备专业尽职的肿瘤科医学联络员，他们会在整个治疗过程中细心指导和教育患者及护理人员。这些医学联络员帮助患者和护理人员与患者互助团体和其他提供服务的资源对接，如咨询服务、支持团体和交通/住宿支持等。



2020年，百济神州免费为患者提供了商业价值约**650万美**  
**元**的药物。

## 产品质量和安全性

通过自建工厂和第三方合约生产商 (CMO) 生产我们的药品和候选药物。

我们在药品的检测、生产、包装、储存和分销过程中遵循严格的质量控制标准，并致力于维护药物安全性和产品质量的高标准。

### 质量体系

我们致力于打造质量至上的公司文化，要求所有员工遵守相应的法律、法规和国际标准。我们的质量管理体系 (QMS) 覆盖了我们药品的整个产品生命周期，包括从发现、研发、生产、制造、检测、检查直至商业分销。我们的全球内部标准通常比国家和行业规范要求的标准更严格，我们会持续进行优化和增强。我们还要求我们的外部业务合作伙伴证明他们能够达到我们的质量控制要求，共同保证患者安全和合规。

为了保证合规性，我们会定期进行监查、管理审查以及内部和外部审计，以确保我们的运营、供应商的运营和临床研究中心符合相关程序标准和法律规定。我们也会定期进行风险评估，以确定控制措施，用于管理我们内部生产、CMO和整个质量体系中的潜在风险。

根据2020年度百济神州药品质量投诉报告，我们未发现任何重大不良事件。2020年百济神州内部开发的药物也未发起任何召回。但在2020年3月25日，中国国家药品监督管理局暂停了百时美施贵宝 (BMS) 向我们供应的药品ABRAXANE® (白蛋白结合型紫杉醇) 在中国的进口、销售和使用。暂停该药品的使用是基于对BMS在美国的合同生产机构的核查结果而做出的决定。在与卫生监管机构进行了多次的会议沟通后，BMS主动召回了ABRAXANE®在中国的所有现有库存。我们与合作伙伴以及相关机构合作进行调查，努力追踪该产品以支持召回程序。

### 防伪保护措施

除了在药品生产的过程中严格遵守质量标准外，百济神州还致力于打击可能危害患者生命安全的假药。我们在全球安全部门内部建立了品牌保护部门，该职能部门可协调其他部门，共同开发和实施解决方案，降低药品仿制、改造和盗窃等相关风险。百济神州已经针对品牌保护评估了高风险问题并实施了多项保护措施，包括区域品牌完整性调查、区域线上风险监测项目以及在与第三方供应商的合同中加入保护我们药品的条款。我们还在开发新技术和能力，来查明和预测非法贸易行为和模式，以便尽早采取适当保护措施。



## 与利益相关者的透明互动

百济神州希望为患者、医疗卫生提供者  
和监管者提供关于我们药物的所需信  
息，来帮助他们做出明智的选择。我们  
努力在与所有利益相关者的互动中保持  
坦诚和透明，并在对行业和百济神州至  
关重要的关键问题上明确立场。



### 营销责任

我们恪守职业伦理道德规范，并对所有药品  
说明书的撰写、审阅和批准采用了严格的流  
程。在将新说明书或重大说明书变更递交给  
监管机构和/或产品上市之前，标签执行委员  
会将对其进行审阅。此外，材料审批委员会  
确保所有对外沟通信息准确无误，并符合相  
关规定。我们在开发或销售药品过程中严  
格遵守所有药品标签和营销规定。我们的  
药品只能推广用于获批的指定适应症，并且  
必须严格按照获批说明书中的规定使用。

### 政策呼吁

百济神州定期与政策制定者沟通，以更好地  
践行使命——为患者提供可负担的高品质  
药物。我们遵循国际管理准则和具体国家的  
法律法规（例如美国的《游说公开法案》），  
以确保我们与政府官员的沟通是符合要求的。  
2020年，百济神州没有进行任何公司层  
面的政治性捐款活动。

### 研究数据共享

我们致力于共享临床试验结果，以利于其他  
科学家进行研究。在美国，新产品获批或已  
获批产品获得新适应症批准后，百济神州与  
符合资格的科研和医学人员共享研究方案和  
匿名的患者数据或研究级别的数据。对于所  
有其他自发向百济神州提出的数据共享请  
求，将由按照多数人投票机制进行逐案审  
查，以决定相应的举措。

### 知识产权保护

商业成功取决于开发和保护发明、专利技术和  
知识的能力。我们已在中国、美国和其他  
地区提交了与药物、候选药物和技术相关的  
专利申请并获得了专利。知识产权是我们的  
核心资产，我们在不断努力确保知识产权  
保护的同时，也在通过本章前述的许多途径  
扩大我们的药物可及性。

无限机遇



很多人选择来到百济神州工作是因为他们认同我们的企业使命。大家相信医学科学，拥有与百济神州一致的紧迫感，知道有很多患者需要帮助。致力于科学发现，患者为先，提高挽救生命的药物的可及性和可负担性，使百济神州成为了一家与众不同的生物制药公司。我们重视员工的承诺、决心和动力，并努力营造一种协作、包容的工作环境，让所有员工都有机会在专业上获得成长，拥有影响力，并与世界各地的同事建立长久友谊。令人欣喜的是，在2020年，百济神州全球员工流动率比怡安全球医疗保健行业调查（2020）报告的行业平均员工流动率水平（20%）低4%<sup>9</sup>。



全体员工	2018	2019	2020
正式员工人数	2,070	3,359	5,151
非正式员工人数	145	151	220

员工流动	2018	2019	2020
总流动率	15%	17%	16%
女性员工	13%	16%	14%
男性员工	17%	20%	19%

<sup>9</sup> 2020年工资增长和流动率研究-第二版，怡安，2020年9月

## 成长机会

随着业务规模的迅速扩大，我们齐心协力，吸引和我们志同道合的人才，与我们一起推动行业变革。我们设立有意义的岗位以满足业务需求，同时为员工提供提升技能和知识的机会。

### 发展规划

最终目标是希望每个层级的员工都能不断学习、成长且有所收获。一旦员工明确了自己的岗位职责，就会与经理协商制定个人发展计划。这些计划包括专业发展目标和实现这些目标的具体步骤，包括岗位培训及其他专门的培训机会。每年，所有员工都会收到绩效评估，展现工作贡献和成绩，并讨论个人在百济神州进一步发展和成长的机会。

### 培训

对于每个岗位，我们都努力为之寻找相关的培训机会，让员工收获进步、学习知识、锤炼技能。对于一些岗位，我们要求员工必须进行伦理道德、法规遵从、环境、健康和安全(EHS)等专题培训。其他的培训主要围绕专业技能、管理技能和特定岗位技术技能。员工与经理一起选择与职业发展目标相一致的培训内容。例如，最近为新晋经理试推行了基础经理课程，并将在2021年为高级经理推出类似课

程。员工还可以在获得经理批准后选择参加外部培训课程。此外，公司已建立线上学习平台——在线学习管理系统(eLMS)，让员工随时随地学习。

在北美、欧洲、中东和非洲地区(EMEA)，我们推出了名为“百济神州大学”的额外学习和发展培训项目。该项目于2018年启动，旨在为员工和管理者提供工作所需的软技能培训，助力他们职业生涯的成功。如今，“百济神州大学”提供课堂式教学和按需学习课程两种形式供员工随时学习。截至2020年12月31日，“百济神州大学”共开设23门不同课程，举办52次课程活动。

### 人才提速计划

我们致力于确保员工能够不断成长，并为高绩效员工提供一条在公司内发展事业的路径。每年都会对现有的人才梯队进行评估，并为人才鼓励计划找出高绩效、高潜力的前1%的员工。这些员工将得到额外的指导和支持。最终目标是将一些顶尖人才纳入高级管理职位的继任计划，来发展、吸引和留住顶尖人才。

### 成为百济人

加入百济神州，从“成为百济人”开始，“成为百济人”是一项具有深度的入职培训，公司管理层会在培训中介绍公司的愿景、使命、价值观和商业战略。该活动于2019年启动，旨在帮助新员工更好地了解公司业务和企业文化，并提供与公司管理层互动和学习的宝贵机会。该培训项目非常受欢迎，所以我们推出了类似版本的“灵感碰撞”项目，面向2019年前加入公司的员工，让他们也能与管理层近距离交流。

### 汉语入门

尽管大部分中国同事能流利地说英语，但在北美、欧洲、中东和非洲的同事却很少有人能流利地讲汉语。为了消除这种沟通隔阂，建立更深层次的文化关联，百济神州于2019年为北美员工推出了《汉语入门》课程。本课程由母语为汉语的人士教授，课程内容涵盖了基本的中文会话。

## 员工福利

员工福利涉及方方面面——包括财务安全、身体健康和安全，以及社会和情感福利。公司的成功离不开员工的努力工作，因此，公司也设立薪酬和福利计划，经济奖励来改善员工整体福利。不仅如此，公司也会定期收集员工反馈，以了解目前工作中的可取与不足之处，从而更好地满足员工需求。

### 薪酬与福利

为员工提供具有竞争力的薪酬和福利，并根据他们工作的地区进行调整。总体薪酬结构包括有竞争力的基本工资和年度业绩激励、慷慨的股权奖励（或对少数不符合股权资格的岗位给予现金奖励）、全面的医疗保险、带薪休假和其他为满足特定市场需求而量身定制的福利。

在北美、欧洲、中东和非洲（EMEA），为员工提供医疗、牙科、眼科和人寿保险；生育和收养服务；家庭支持服务；还有401（k）退休或养老保险计划。在美国，我们会帮员工支付50%的自付款，直接存入其用于支付高自付款医疗保险计划的健康储蓄账户（Health Saving Account, HSA）。对于初为父母的美国员工，除了所在州的法定带薪产假和伤残病假外，百济神州还提供12周的全薪产假。2020年，有30名美国员工享受了百济神州带薪产假福利。在澳大利亚，除了所在州规定的18周带薪产假和两周的陪产假外，百济神州额外提供了12周的全薪产假。2020年，澳大利亚的2名女性员工和1名男性员工休了产假和陪产假。在欧洲，则遵循每个国家特定的产假指导方针给员工休产假。

在中国，公司为所有全职员工提供公共医疗保险和商业保险，并为员工缴纳公积金。全面的商业保险计划能够赔付员工在住院治疗和门诊报销中医保不涵盖的部分，还包括人寿保险、生育/收养服务以及旅游保险等。

对于初为父母的中国员工，遵循国家规定给予员工产假福利，其中包括98天的全薪产假。中国员工的陪产假为3-15天的带薪假，具体天数因省份规定不同而有所差异。2020年，有68名女性员工和35名男性员工享受了产假或陪产假福利。

除了上述福利外，还为高绩效、高潜力的员工提供额外的奖励。例如，通过关键贡献者计划，为公司成功做出关键业务贡献的员工可获得高达100%的额外年度奖金和/或年度股票奖励。此外，对于关键且特殊的一次性业务，也有相应的奖励机制，CEO有权决定给予高绩效、高潜力的人才股权。

2020年，员工薪酬中位数为77,200美元，包括年度基本工资、年度目标现金激励和同年授予股权奖励的授予日公允价值。2020年的CEO薪酬比例约为187:1<sup>10</sup>。

### 员工健康与安全

我们致力于保护员工的健康与安全。坚持执行健全的EHS计划，以确保员工在实验室、临床试验机构、生产车间和办公室等工作场所的安全。2020年，EHS重点开展与新冠疫情相关的安全预防措施，并对受自然灾害、旅途中断或区域内冲突影响的员工安全负责。

此外，2020年实施了全球旅行安全计划，为身处任何地方的员工都强化了医疗、安全和保障资源。与此同时，百济神州每月都会开展一次安全意识宣传活动，包括有针对性的安全教育，向受自然灾害（例如美国得克萨斯州的洪水、飓风和森林大火）的员工提供净水设备，向受加州山火影响的员工提供额外的个人防护装备（PPE）。美国百济神州工作场所服务中心还配备了自动体外除颤器，并为没有配备这些设备的办公室专门制定了现场应急程序。

### 我们应对新冠疫情的措施

2019年底新冠肺炎疫情大面积爆发，我们迅速组织了一支全球团队，制定安全方案并保证妥善应对。其中包括满足多数员工在家办公的要求，以及减少在生产基地和研发中心现场工作的员工人数。我们制定了新的指导方案，包括社交距离指南、额外的个人防护装备、深度清洁和卫生流程新规、健康筛查、体温检测，以及对重返工作岗位的人进行接触追踪。令人欣慰的是，在2020年，百济神州的办公室、生产基地和研发中心都没有出现任何阳性病例。



<sup>10</sup> 2021股东委托投票说明书



## 员工敬业度

公司“扁平化”是我们为之感到自豪的亮点，公司欢迎来自各个层级员工的想法。我们鼓励员工通过与经理或公司其他管理层的直接对话来提出问题并提供反馈，即便该问题可能超出其所在部门的职能范围。另外，通过组织各种形式的活动，我们积极听取员工的意见，例如全体员工大会，针对公司文化落地项目、多样性、公平和包容（DE&I）等各项关键举措建立的行动小组，以及年度员工敬业度调查。

2019年，我们开始进行年度员工敬业度调查。令人欣喜的是，80%的员工都感到有参与感，只比行业最佳雇主低一个百分点。众多使命中，员工对百济神州对患者的高度关注最为认同。

与此同时，该调查也揭示了在决策、工作流程和员工工作与生活平衡方面的一些不足。随着公司不断发展壮大，我们意识到需要制定更合理精简的决策框架，并增加必要流程，以更好地满足员工的需求。

80%的员工认为在百济神州有较高的敬业度，尤其是在百济神州的践行使命、关注患者等方面。

因此，公司发起了一个名为BeiGene 2.0的项目，由业务优化团队领导进行。BeiGene 2.0专注于增强跨职能和跨区域的业务和领导能力，以支持战略需求和公司业务增长需求。其中部分工作包括重新调整角色，以更好地支持高效决策制定、规范化流程，以更好地管理复杂的部门协作和项目计划。

结果已经为大家所见：2020年，即使新冠疫情增加了工作的复杂性，员工敬业度得分仍然很高，总体敬业度评分为79%。更重要的是，决策和工作流程评分分别提高了2%和3%。但是，工作生活平衡评分下降了4%，部分原因是在应对新冠疫情对工作和家庭造成干扰时，员工的压力增加了。百济神州认识到工作生活平衡对员工福利的重要性，并计划在2021年推出一项新的倡议，内容是关于一些改善工作生活平衡的短期切实解决方案及长期规划和战略。

## 2020 年年度员工调查



## 归属感文化

作为一家无国界的全球化公司，分享不同的想法和观点会激发更大的创新，并提高我们取得成果的能力。公司文化鼓励所有员工表达心声，促进建立一个相互尊重、共同协作的环境。随着员工数量 and 市场份额的增长，我们致力于培养包容性的文化，以建立一个真正的全球性组织。

去年在美国发生了有关种族不公正和不平等的事件。为此，我们再度承诺为每位员工提供平等的机会，反对系统性种族主义。禁止在工作场所针对性别、民族、种族、残疾、年龄、宗教信仰、性取向、国籍或家庭状况的歧视或骚扰。我们也认识到需要将DE&I工作正式化。美国公司率先成立了百济神州包容性、多样性、公平和认知度 (IDEA) 委员会，以营造一个支持这些价值观、体现所服务患者多样性的工作场所。未来几年，我们将努力把这一举措扩展到其他地区。

IDEA委员会包括来自美国团队的16名成员，他们代表了不同的种族、性别和身份、年龄、部门和职位。负责医学事务和新兴市场的高级副总裁和负责全球工作场所服务的副总裁是委员会的活跃成员。人力资源副总裁、首席执行官办公室主任和业务运营高级副总裁、北美和欧洲首席商务官都是发起人。

委员会以一次聆听之旅开始，包括48次访谈和10个焦点小组，以更好地了解公司的需求。调查结果用于制定使命宣言、路线图和行动计划。为落实路线图，委员会设立了四个分委会：

1. 高管和领导者文化
2. 招聘及人才保留
3. 学习与发展
4. 沟通与交流

例如，学习与发展小组委员会每月举办一次由IDEA委员会成员和各种主题专家 (SME) 主持的“咖啡沙龙”，以一种有趣而非正式的方式提高员工对各种问题的认识。沙龙每月一次，每次60分钟，目的是给员工一个学习、讨论的机会，并建立一个更具包容性的环境。2021年下半年，学习与发展小组委员会将启动基础培训，内容包括日常包容行为和社会正义包容联盟，以提高对无意识偏见的认识，并为员工提供克服偏见的方法，使员工成为百济神州多元化群体的同盟者。

### 百济神州CEO签署了马萨诸塞州生物技术协会 (MassBio) CEO承诺书

2020年，百济神州CEO欧雷强 (John V. Oyler) 与160多位行业首席执行官签署了《关于建立更加公平和包容的生命科学行业的首席执行官承诺》。该承诺承认行业内和很多公司存在种族不平等现象，必须承担起责任，通过全面的公平性、多样性和包容性举措来解决这一问题，必须做到范围广泛、行动具体、结果可衡量。

签署承诺书的CEO们认识到对公司来说没有一刀切的解决方案。大家承诺通过可量化的行动解决六个方面的问题：文化、招聘、人才保留、发展、问责制和可持续性，以及供应商的多样性。



员工性别比例	2018	2019	2020
女性 (%)	60%	59%	59%
男性 (%)	40%	41%	41%
总监及以上职位女性(%)	53%	48%	51%

员工年龄比例	2018	2019	2020
30岁及以下(%)	29%	29%	34%
31-50岁 (%)	65%	64%	60%
51-65岁 (%)	5%	7%	6%
65岁及以上 (%)	1%	<1%	<1%

员工种族多样性 (仅美国)	2018	2019	2020
黑人、原住民和有色人种 (BIPOC)(%)	4%	4%	4%
BIPOC担任经理及以上职位 (%)	2%	2%	3%

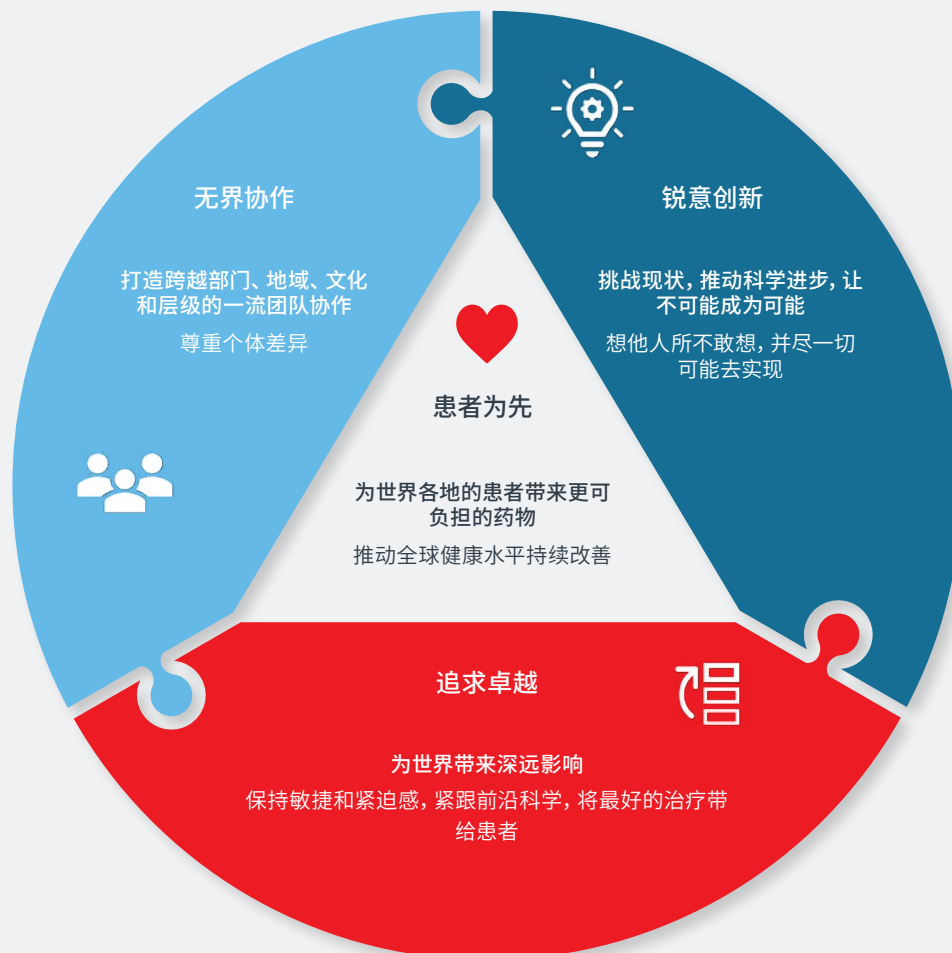
恪尽职责



百济神州坚持以负责任、可持续的方式开展业务。我们的业务符合伦理道德和诚信原则，我们致力于保护环境，并从共同承担社会和环境责任的合作伙伴处采购。同时，百济神州还致力于回馈社会、积极支持患者群体、资助预防性疾病研究、疾病教育项目和健康教育。疫情期间，公司为一线医务人员提供重要物资和资金支持。

## 价值观导向

企业价值观指导着员工个人和公司的行为。2021年，我们进一步精炼出四大企业价值观，并阐述了其对公司发展的意义。



## 诚信经营

在百济神州，优质的管理始于公司的行为准则。该准则指导包括员工以及从患者、医生、政府监管机构到合作伙伴在内的所有利益相关者的日常沟通。我们以诚信和尊重原则追求业务目标，并遵守适用的法律法规。我们通过新员工入职培训和定期培训不断促进合规文化和企业道德建设，并维护稳健的监测和报告系统。每年，员工都必须通过eLMS进行认证，表明他们充分了解并遵守行为准则。

百济神州对贿赂和腐败采取零容忍态度，并致力于在所有的业务往来和合作中秉持专业精神、公正诚信。为此，公司针对反贿赂及腐败政策专题，安排了线上学习模块与线下现场培训。至少每2年，公司都需将全球线上学习模块纳入员工年度培训课程。现场培训根据不同岗位量身打造。例如，针对销售人员有单独的营销道德培训计划，包括季度测试，从而确保他们了解相关的政策和法规。2021年，公司推出了新的反贿赂和腐败政策和相关培训，要求所有员工每年参加。



我们倡导开放的政策，鼓励员工提出问题或疑虑，无需任何顾虑，也不必担心遭到报复。如果员工个人不愿意直接向管理层报告所担心的问题，他们可以通过公司合规热线或网站提出投诉，该热线提供多语言服务，7x24小时全年无休。百济神州禁止任何人对提出投诉的员工进行报复、骚扰或采取其他不利行动。公司将协助且参与调查，反对骚扰，保护受适用法律保护的一切权利。投诉渠道在新员工培训、其他伦理道德培训、行为准则以及骚扰、歧视和报复政策中均有提及。所有报告都由指定的合规人员进行彻底且独立的调查，并采取适当的纪律或预防措施处理其中发现的任何问题。

## ESG监管

百济神州的领导团队负责践行公司的使命和愿景，并监督公司ESG成果。公司公共事务副总裁负责指导ESG报告的制定，并监督其在公司不同职能部门的实施。2021年，百济神州将对其ESG成果进行战略评估，并在下一次的ESG报告中汇报该评估的结果。

百济神州的管理团队向董事会报告公司的ESG管理方法和绩效。董事会成员由选举产生，致力于代表所有利益相关者，为公司管理层践行公司使命提供指导。董事会独立于百济神州运作，由包括9名独立董事在内的11名成员组成，其中有1位女性。



## 环境治理

地球的健康与人类的健康息息相关。空气、水和土壤污染越来越多地与疾病联系在一起，其中就包括癌症。作为一家致力于治疗癌症和其他危及生命的疾病的企业，我们努力遵守所有环境法律和法规，同时减少对环境所造成的影响。



### 我们的生产

百济神州已经分别在中国的苏州和广州建立小分子药物和大分子生物制剂生产基地，来支持自主研发药物的商业化生产，并满足未来潜在的自主研发药物需求。同时，我们也在计划在美国新建一个生产基地。



#### 苏州

- 占地面积超过 13000 平方米
- 拥有小分子药物生产基地
- 生产商业化药物及临床阶段使用的生物制剂候选药物
- 年产量可达1亿片/粒
- 作为产能500升容量的生物制品生产的测试基地



#### 广州

- 拥有先进的商业规模生产基地，占地约 15.8万平方米，生产大分子生物制剂
- 已获批8000升产能用于商业生产，目前已建成产能为54000升，工厂正在扩建，预计2022年，累计建成总产能将达到64000升
- 计划产能将超过12万升，未来将达到20万升



#### 北京

- 研究中心具有中试规模（约140平方米）生产能力
- 为部分小分子候选药物生产临床前和临床试验材料



## 高效运营

随着生产能力的不断扩大，生产基地的设计建造和制造工艺的高效意义重大。我们在苏州和广州拥有最先进的生产基地，建造采用了符合ISO 14001标准的综合环境管理体系，以跟踪并改善研发和生产对环境的影响。

我们已对现有的生产设施进行了一系列升级，以提高效率。例如，2019年，苏州工厂引入了：

- 离心式变频制冷机，可自动调节负载以满足运行要求，节能约10%；
- 升级凝结水冷却控制系统，每年可节约近3500吨水；
- 净化后的污水可作为冷却水进行再次利用，以代替冷却冷凝系统中的市政用水，每年可节省近17000吨水。

2020年，升级并使用更高效的蒸汽疏水阀，每年可节省约800吨蒸汽，废弃的印刷包装材料得以重新归类为无害废物。

在广州生产基地：

- 生物制剂的生产时间从7天缩短至4天，每批的产量实现翻倍。除了产能提升外，工厂预计每年能够减少超过50%的耗水量和废物量；
- 我们正在建设一个高密度仓库，存储容量是以前的2.5倍，温控用电成本降低近55%；

在中国广州生产基地，**我们已将生产生物制剂所需时间从7天缩短到4天**，每批产量已实现翻倍，大大节省了能源和水资源。

受新冠疫情影响，2020年我们在中国以外地区的办公室大部分时间都处于关闭状态。因此我们对办公室的温度做了调节以减少能源消耗。当员工在办公室办公时，公司鼓励员工积极践行环保理念，例如乘坐公共交通工具和对物品进行循环利用。

## 环境绩效

随着业务不断发展,公司正在投入建设新的生产基地,以满足预期的需求。2020年,广州工厂的建设落成使得能源使用、温室气体排放、水消耗和废物增加。

### 能源使用

(2018 - 2020财年) (兆瓦时, MWh)

关键绩效指标 (KPI)	2018	2019	2020
总能耗	10,917	16,161	63,392
直接能耗	2,682	2,646	2,439
天然气	2,682	2,646	2,439
间接能耗	8,234	13,514	60,953
电力	8,234	13,452	31,287
蒸汽	N/A	62	29,666
单位营业收入总能耗 (MWh/10000美元)	0.08	0.38	2.05

### 温室气体排放

(2018 - 2020财年) (吨 二氧化碳当量)

KPIs	2018	2019	2020
温室气体排放总量 (范围1和2)	6,464	9,023	27,623
直接温室气体排放 (范围1)	535	535	493
天然气	535	535	493
间接温室气体排放 (范围2)	5,929	8,488	27,130
电力	5,929	8,468	17,583
蒸汽	N/A	20	9,547
单位营业收入温室气体排放量 (吨/10000美元)	0.05	0.21	0.89

### 其他气体排放

(2018 - 2020财年) (吨) \*

KPIs	2018	2019	2020
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) *排放量	0.03	0.03	0.08
氮氧化物 (NOx) *排放量	0.48	0.32	1.23
挥发性有机化合物 (VOC) 排放量	N/A	0.03	0.17

\* NOx 排放和 SO<sub>2</sub> 排放来自于北京研发中心、苏州产业化基地及广州生产基地的天然气消耗。VOC排放主要来自北京与上海研发中心、苏州产业化基地和广州生产基地使用的VOC溶剂所产生的非甲烷碳氢化合物

### 耗水量

(2018 - 2020财年) (吨) \*

KPIs	2018	2019	2020
总耗水量	N/A	145,495	319,979
生产耗水量	79,122	132,074	295,957
办公室耗水量	N/A	13,421	24,021
循环用水	N/A	3,458	2,912
废水	7,118	51,939	52,481
化学耗氧量 (COD)	3.56	3.68	5.57
氨氮	0.06	0.55	0.42
单位业务收入耗水量 (吨/10000美元)	0.58	3.40	10.36
单位业务收入废水量 (吨/10000美元)	N/A	1.21	1.70

\* 耗水量不包括美国剑桥办公室。

### 废料

(2018 - 2020财年) (吨)

KPIs	2018	2019	2020
有害废料	142	146	210
无害废料	48	307	672
单位营业收入的有害废料 (吨/10000美元)	0.001	0.003	0.007
单位营业收入的无害废料 (吨/10000美元)	0.00	0.007	0.022

### 包装材料

(2018 - 2020财年) (吨) \*

KPIs	2018	2019	2020
成品使用的全部包装材料	N/A	3.67	2.55
每单位产品使用的包装材料(吨/100万粒)	N/A	1.39	0.27

\* 因2020年广州生产基地尚未获批商业化生产,故包装材料数据仅包含苏州产业化基地

注:除非另有说明,本次环境数据涵盖2020年1月1日至2020年12月31日期间,百济神州在北京研发中心、上海研发中心、苏州产业化基地广州生产基地、中国区所有办公大楼以及美国剑桥办公室的主要运营工作。因上海研发中心于2020年11月20日正式投入使用,所以其数据仅涵盖2020年11月至12月。其他国家由于环境足迹相对较小,因此未纳入此次数据内。

## 责任采购

我们努力寻找和我们一样致力于高质量药品和责任运营的供应商。我们的供应商行为准则列出了公司对良好治理、劳动行为、EHS和透明度的期望。同时，公司也会定期对选定的供应商进行尽职调查。

对于工程与建造等可能带来较高环境和社会风险的供应商，公司对于其风险管理有着更为严格的要求。例如，我们与工程供应商的合同规定，他们有义务将其业务对环境的不利影响降至最低。

此外，我们会在供应商的筛选过程中优先考虑对环境负责的供应商，鼓励他们使用对环境影响较小的生产方法、包装方式和物流系统。



## 社会责任

除了通过提供最先进的治疗直接支持患者外，百济神州还努力通过研究项目、教育宣传和赞助活动来回馈公众。对于百济神州大型办公室或生产基地所在社区的慈善组织，公司也给予了大力支持。

### 回馈社会

百济神州通过现金和物资捐赠，为患者权益组织、慈善基金会和医院提供帮助与支持。2020年，我们共向相关组织捐赠80万美元，用于支持癌症预防研究、疾病教育和健康教育，这其中包括向白血病和淋巴瘤协会捐赠10万美元，以及向国际华氏巨球蛋白血症基金会捐赠10万美元。另外，我们还参与并赞助多场医药学术会议和行业协会论坛，促进科学交流，进一步推动医药和健康卫生事业发展。

### 新冠疫情响应

新冠疫情期间，我们发起了一项名为“慷慨百济”（BeGenerous）的爱心行动，该行动由新冠疫情特别工作组发起，旨在采购个人防护设备并将其捐赠给世界各地的医院，并提供其他慈善支持。百济神州是首批向武汉和湖北一线医务人员运送个人防护装备和物资的公司之一。在美国，我们同样也在帮助和确保个人防护用品在各医院的分发。不仅如此，我们包括欧洲和澳大利亚在内的全球员工也在积极参与医疗用品的捐赠，并在他们所在社区提供其他相关支持。2020年，百济神州为抗击新冠疫情所捐赠款项共计超过67万美元。

### 为武汉一线医务人员提供个人防护装备



2020年初，百济神州了解到武汉抗击疫情一线医护人员极度缺乏个人防护装备。而在广州最新落成的工厂使用的个人防护用品，正是武汉一线所需要的。工厂负责人决定为医护人员提供个人防护装备，使百济神州成为首批为武汉一线医护人员提供个人防护装备的公司之一。百济神州共向当地医院运送了超过17万美元的个人防护用品，随后又向湖北省各医院运送了额外的个人防护用品。**这些物资为坐诊和出诊医生的安全提供了保障，让他们能够放心救治患者。**

受这次事件启发，百济神州在公司范围内发起倡议，筹集资金支持全球范围内的医院积极抗击新冠疫情。倡议所得捐款总额共计超过50万美元。



BeiGene